

# ТИТУЛЬНИЙ АРКУШ

29.04.2026

(дата реєстрації емітентом електронного документа)

1669

(вихідний реєстраційний номер електронного документа)

Підтверджую ідентичність та достовірність інформації, що розкрита відповідно до вимог Положення про розкриття інформації емітентами цінних паперів, а також особами, які надають забезпечення за такими цінними паперами (далі - Положення).

Голова Правління

(посада)

(місце для накладання електронного підпису уповноваженої особи емітента/ особи, яка надає забезпечення, що базується на кваліфікованому сертифікаті відкритого ключа)

Петро КРАВЧЕНКО

(прізвище та ініціали керівника або уповноваженої особи емітента)

## Особлива інформація / інформація про іпотечні цінні папери/ сертифікати фонду операцій з нерухомістю емітента

### I. Загальні відомості

1. Повне найменування: АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ"
2. Організаційно-правова форма: Акціонерне товариство
3. Місцезнаходження: 01103, м.Київ, м.Київ, Професора Підвисоцького, буд. 7
4. Ідентифікаційний код юридичної особи: 26519933
5. Міжміський код та номер телефону: +3 8044 206 3350
6. Адреса електронної пошти, яка є офіційним каналом зв'язку: KAA@tc-bank.com
7. Повне найменування, ідентифікаційний код юридичної особи, країна реєстрації юридичної особи та номер свідоцтва про включення до Реєстру осіб, уповноважених надавати інформаційні послуги на ринках капіталу та організованих товарних ринках особи, яка провадить діяльність з оприлюднення регульованої інформації від імені учасників ринків капіталу та професійних учасників організованих товарних ринків (у разі здійснення оприлюднення): Державна установа "Агентство з розвитку інфраструктури фондового ринку України", 21676262, Україна, DR/00001/APA
8. Повне найменування, ідентифікаційний код юридичної особи, країна реєстрації юридичної особи та номер свідоцтва про включення до Реєстру осіб, уповноважених надавати інформаційні послуги на ринках капіталу та організованих товарних ринках, особи, яка здійснює подання звітності та/або звітних даних до НКЦПФР (у разі, якщо емітент не подає інформацію до НКЦПФР безпосередньо): Державна установа "Агентство з розвитку інфраструктури фондового ринку України", 21676262, Україна, DR/00002/ARM

### II. Дані про дату та місце оприлюднення інформації

Інформація розміщена на власному вебсайті емітента

<https://tc-bank.com/ua/2026.html>

(URL-адреса вебсайту)

30.04.2026

(дата)

## ІНФОРМАЦІЯ

### про затвердження звіту про винагороду членів наглядової ради та/або звіту про винагороду членів виконавчого органу

1. Назва органу товариства, який прийняв рішення про затвердження відповідного звіту:  
Наглядова рада

Дата затвердження органом товариства відповідного звіту:  
28.04.2026

Текст звіту про винагороду членів ради та/або звіту про винагороду членів виконавчого органу:  
ЗВІТ

ПРО ВИНАГОРОДУ ЧЛЕНІВ ПРАВЛІННЯ  
АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ» за 2025 рік

Звіт про винагороду Правління АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ» за 2025 рік (далі – Звіт), складено відповідно до вимог Закону України «Про акціонерні товариства», Положення про політику винагороди в банку, затвердженого Постановою Правління Національного банку України від 30.11.2020 року №153 зі змінами та доповненнями (далі – Положення), Методичних рекомендацій щодо організації корпоративного управління в банках України, схвалених рішенням Правління Національного банку України від 03.12.2018 №814-рш зі змінами та доповненнями, Статуту АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ», Положення про Правління АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ», Положення про політику винагороди АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ», затвердженого Рішенням акціонера № 5/2024 від «31» липня 2024 року, Положення про винагороду Правління та Впливових осіб АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ», затвердженого рішенням Наглядової ради від 10.05.2024 (протокол № 2024-095).

Звіт про винагороду Правління складений Комітетом з питань призначень та винагород Наглядової ради АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ».

Станом на 31 грудня 2025 року Правління Банку перебувала у наступному персональному складі:

Голова Правління

Кравченко Петро Іванович

Члени Правління:

Заступник Голови Правління

Меньков Олександр Анатолійович;

Заступник Голови Правління

Ничипоренко Павло Васильович;

Головний бухгалтер

Мисник Оксана Володимирівна;

Головний комплаєнс-менеджер – начальник Управління

контролю за дотриманням норм (комплаєнс)

Чернецька Оксана Віталіївна.

Протягом звітного 2025 року Правлінням АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ» було проведено 29 засідань, на яких розглядалися питання та приймалися рішення віднесені до компетенції Правління Банку.

Протягом звітного 2025 року члени Правління АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ» повною мірою відповідали вимогам встановленим Законами України «Про акціонерні товариства» та «Про банки і банківську діяльність», нормативно-правовим актам Національного банку України, в тому числі щодо дотримання ними обов'язків лояльності та дбайливого ставлення, відсутності потенційного і реального конфлікту інтересів, вимогам щодо ділової репутації та професійної придатності.

Періодичність виплат винагороди, її відповідність розміру, особливостям діяльності Банку, характеру і обсягам банківських та інших фінансових послуг, профілю ризику Банку та діяльності Банківської групи, до складу якої входить Банк, вплив винагороди на бізнес-стратегію Банку та її довгострокові інтереси і стабільність, визначені в Положенні про політику винагороди АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ», затвердженому Рішенням акціонера № 5/2024 від «31» липня 2024 року,

Положенні про винагороду Правління та Впливових осіб АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ», затвердженому рішенням Наглядової ради від 10.05.2024 (протокол № 2024-095), у трудових договорах (контрактах) укладених із кожним членом Правління, у відповідності до рішень Наглядової ради. Винагорода виплачується двічі на місяць в робочі дні у строки, встановлені Положенням про облікову політику та Положенням про оплату праці та бухгалтерський облік, а саме: заробітна плата виплачується працівникам в робочі дні, двічі на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів:

- 15 числа поточного місяця – виплачується заробітна плата за першу половину місяця,
- в останній робочий день поточного місяця – виплачується заробітна плата за другу половину місяця. Якщо день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітна плата виплачується напередодні. Заробітна плата за другу половину грудня виплачується починаючи з 25 грудня.

Основні принципи та підходи, критерії оцінки ефективності, за якими було встановлено та нараховувалася винагорода протягом звітного періоду визначені у вищезазначених Положеннях, містять умови встановлення, нарахування і виплати основної (фіксованої) суми винагороди членам Правління та залежить від покладених на члена Правління функціональних обов'язків, з урахуванням Матриці компетенцій та розподілу повноважень між членами Правління.

Протягом 2025 року оплата праці Голови, Заступників Голови та членів Правління здійснювалась у вигляді фіксованої винагороди. Суми винагороди не мали суттєвого впливу на результати діяльності Банку.

У 2025 році не відбувалося змін фіксованої суми винагороди, виплата винагороди відбувалися зважаючи на поточний фінансовий результат діяльності Банку.

За підсумками діяльності у 2025 році Банк має негативний результат у розмірі 7 595 671,49 грн. збитку.

Розмір винагороди у національній валюті й форми виплати винагороди, виплаченої Голові Правління, Заступникам Голови Правління та членам Правління Банку за виконання посадових обов'язків та функцій у відповідності до Положення про Правління АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ» протягом звітного 2025 року було нараховано основної винагороди у розмірі 5 639 тис.грн., в порівнянні 4 286 тис.грн. в 2024 році, 3 864 тис.грн. у 2023 році, 3 678 тис.грн. у 2022 році та в порівнянні з 2 157 тис. грн. виплаченими у 2021 році. Додаткова винагорода не виплачувалася. Фіксована складова винагороди склала 5 639 тис.грн. Змінна складова винагороди не виплачувалась. Відхилень сум фактичних виплат, від сум, що підлягають виплаті, відповідно до Положення про політику винагороди АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ», а також, порушення термінів виплати, визначених цим Положенням та внутрішніми документами, що регламентують порядок оплати праці АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ» протягом 2025 року не відбувалось.

Винагорода членам Правління Банку, яка передбачена Положенням про політику винагороди Банку, щодо виплат у грошовій формі та/або негрошовими інструментами (за наявності), здійснених на користь членів органу управління, щодо суми виплат, пов'язаних із прийняттям на роботу/звільненням та винагород, виплачених засобами матеріального стимулювання, у разі здійснення Банком відповідних виплат, протягом 2025 року не відбувалось.

Винагорода членам Правління Банку, яка передбачена Положенням про політику винагороди Банку, у формі участі у прибутках та/або премій, протягом звітного періоду не виплачувалася, жодний член Правління не отримував винагороди у формі участі у прибутках Банку.

Укладання нових кредитних договорів та договорів про надання Банком фінансових зобов'язань, укладання договорів про внесення змін до кредитних договорів щодо: збільшення сум кредитів та фінансових зобов'язань; збільшення строків користування кредитами (крім договорів, що передбачають стандартні умови, доступні для широкого загалу позичальників), протягом 2025 року у Банку не укладались з членами Правління. Протягом 2025 року позики, кредити та гарантії членам Правління Банком не надавались.

Протягом 2025 року не було фактів несвоєчасного або неналежного виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято Наглядовою радою. Випади прийняття участі членами Правління у вирішенні питань щодо пов'язаних з ними особами з метою уникнення конфлікту інтересів відсутні.

Надання акцій, опціонів на акції та інших фінансових інструментів, як винагороди членам Правління Банку не передбачені вищезазначеним Положенням і трудовими договорами (контрактами), протягом звітного періоду не застосовувались.

Умови трудових договорів (контрактів) членів Правління Банку щодо виплати винагороди, строк таких договорів (контрактів), умови виплат у зв'язку зі звільненням та інших виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи відповідно до укладених договорів (контрактів) протягом звітного 2025 року не змінювались. Кожний член Правління, за виконання своїх обов'язків отримував фіксовану винагороду, визначену трудовим договором на підставі відповідного рішення Наглядової ради, кожен член Правління мав право на компенсацію витрат, пов'язаних з виконанням таким членом Правління своїх функцій, за умови документального підтвердження таких витрат.

Діючий протягом 2025 року склад Правління АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ» обрано/ переобрано з 01 липня 2024 року рішенням Наглядової ради від 27 червня 2024 року (Протокол № 2024-129) строком на три роки та підтверджено його повноваження відповідно Статуту АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ» та Положення про Правління Банку.

Рішенням Наглядової ради від 25.09.2024 (протокол № 2024-193) до складу Правління обрано двох членів, а саме:

- обрано до складу Правління та призначено Заступником Голови Правління начальника Управління платіжних систем – Ничипоренка Павла, з підпорядкуванням йому підрозділів: Управління платіжних систем та Управління обслуговування клієнтів, у склад якого входить Відділ касових операцій, з метою забезпечення розвитку клієнтської бази, залучення коштів клієнтів, запровадження нових послуг/продуктів та, як наслідок, підвищення дохідності Банку;

- обрано до складу Правління Головного комплаєнс-менеджера – начальника Управління контролю за дотриманням норм (комплаєнс) – Чернецьку Оксану, з метою забезпечення виконання Правлінням функцій контролю за діяльністю Банку в частині виконання завдань, рішень Наглядової ради, забезпечення разом з Наглядовою радою створення та функціонування контрольного середовища, як компонента системи внутрішнього контролю в Банку та разом з Наглядовою радою прийняття відповідальності за ефективність системи внутрішнього контролю Банку в частині пов'язаних з керівництвом поточною діяльністю Банку.

Рішенням Наглядової ради від 04.02.2025 (протокол № 2025-025) виключено зі складу Правління, припинено виконання функцій Відповідального працівника АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ» за проведення фінансового моніторингу – начальника Управління фінансового моніторингу Скакун Галиною.

Трудові договори (контракти) членів Правління не містять спеціальних умов виплат, у тому числі у зв'язку зі звільненням та інших виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи, припиненням повноважень члена Правління, крім передбачених законодавством України та Статутом Банку.

Протягом звітного періоду у Банку не виникало обґрунтованих підстав для використання права на відстрочення/зменшення/повернення виплачених раніше змінних складових винагороди членів Правління.

Правлінням Банку протягом звітного періоду провадилися заходи, процедури, з метою дотримання політики винагороди Банку, у відповідності до Положення про політику винагороди АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ», затвердженого рішенням Акціонера № 5/2024 від «31» липня 2024 року. Правлінням проводилась підготовка матеріалів до засідань Наглядової ради Банку та надання звітів Наглядовій раді Банку з питань винагороди Правління та впливових осіб Банку.

Протягом звітного 2025 року Банк не користувався допомогою зовнішніх консультантів.

Правлінням Банку протягом звітнього періоду докладалися зусилля щодо виконання Стратегії, Бізнес-плану та Бюджету Банку, що були затверджені Наглядовою радою, яка в тому числі затверджувала й умови трудових договорів (контрактів) із членами Правління, керівниками/працівниками підрозділів ризиків та контрольно, професійна діяльність яких має значний вплив на загальний профіль ризику Банку.

В Банку діє Положення про преміювання працівників, програма пенсійного забезпечення в Банку не запроваджена, виплат відповідно до зазначених положень та програм протягом звітнього періоду в АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ» не відбувалось.

Протягом 2025 року не було виявлено порушень умов «Положення про політику винагороди АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ».

Прізвище Ім'я По батькові члена Правління Банку	Описова частина
Голова Правління Кравченко Петро Іванович	
1 Фактична присутність на засіданнях Правління Банку	Кількість засідань Правління – 29
Присутній – 29	
Відсутній – 0	
Кількість спільних засідань Наглядової ради та Правління – 0	
Присутній – 0	
Відсутній – 0	
2 Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності; Є членом комітетів Правління з них засідань/ з них присутній:	
Кредитний комітет: 36/36	
Тарифний комітет: 15/15	
Комітет з управління активами та пасивами: 17/17	
Комітет з управління непрацюючими активами Банку: 10/10	
3 Рішення, від прийняття яких член Правління відмовився, оскільки конфлікт інтересів не давав змоги повною мірою виконати свої обов'язки в інтересах банку, його вкладників та учасників; Кількість рішень, у прийнятті яких була відмова – 0	
Дата рішення – відсутня	
Причина відмови - відсутня	
4 Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки члена Правління Банку; Кількість рішень – 0	
5 Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки члена Правління Банку; Кількість випадків невиконань - відсутні	
6 Підтверджені факти неприйнятної поведінки члена Правління Банку (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи; Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні	
Вжиті заходи - відсутні	
7 Наявність обґрунтування щодо виплати/ відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди члена Правління Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке) Рішення не приймалося.	
8 Інформація про повідомлені членом Правління випадки про наявний у нього конфлікт інтересів; Кількість повідомлень - відсутні	
Заступник Голови Правління Меньков Олександр Анатолійович	
1 Фактична присутність на засіданнях Правління Банку	Кількість засідань Правління – 29
Присутній – 28	
Відсутній – 1 (відпустка)	
Кількість спільних засідань Наглядової ради та Правління – 0	
Присутній – 0	

Відсутній – 0

2 Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності; Є головою/членом комітетів Правління з них засідань/ з них присутній:

Кредитний комітет: 36/36

Тарифний комітет: 15/15

Комітет з управління активами та пасивами: 17/17

Комітет визначення груп контрагентів /пов'язаних осіб Банку: 17/17

3 Рішення, від прийняття яких член Правління відмовився, оскільки конфлікт інтересів не давав змоги повною мірою виконати свої обов'язки в інтересах Банку, його вкладників та учасників;

Кількість рішень, у прийнятті яких була відмова – 0

Дата рішення – відсутня

Причина відмови - відсутня

4 Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки члена Правління Банку; Кількість рішень – 0

5 Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки члена Правління Банку;

Кількість випадків невиконань - відсутні

6 Підтверджені факти неприйнятної поведінки члена Правління Банку (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи; Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні

Вжиті заходи - відсутні

Вжиті заходи - відсутні

7 Наявність обґрунтування щодо виплати/ відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди члена Правління Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке) Рішення не приймалося.

8 Інформація про повідомлені членом Правління випадки про наявний у нього конфлікт інтересів; Кількість повідомлень - відсутні

Заступник Голови Правління

Нячипоренко Павло Васильович

1 Фактична присутність на засіданнях Правління Банку Кількість засідань Правління – 29

Присутній – 26 (відпустка/хвороба)

Відсутній – 3

Кількість спільних засідань Наглядової ради та Правління – 0

Присутній – 0

Відсутній – 0

2 Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності; Є головою/членом комітетів Правління з них засідань/ з них присутній:

Тарифний комітет: 15/15

Комітет визначення груп контрагентів /пов'язаних осіб Банку: 17/16 (відпустка/хвороба)

3 Рішення, від прийняття яких член Правління відмовився, оскільки конфлікт інтересів не давав змоги повною мірою виконати свої обов'язки в інтересах Банку, його вкладників та учасників;

Кількість рішень, у прийнятті яких була відмова – 0

Дата рішення – відсутня

Причина відмови - відсутня

4 Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки члена Правління Банку; Кількість рішень – 0

5 Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки члена Правління Банку;

Кількість випадків невиконань - відсутні

6 Підтверджені факти неприйнятної поведінки члена Правління Банку (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи; Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні

Вжиті заходи - відсутні

Вжиті заходи - відсутні

7 Наявність обґрунтування щодо виплати/ відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди члена Правління Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалось, в описовій частині зазначається про таке) Рішення не приймалось.

8 Інформація про повідомлені членом Правління випадки про наявний у нього конфлікт інтересів; Кількість повідомлень - відсутні

Головний бухгалтер, член Правління

Мисник Оксана Володимирівна

1 Фактична присутність на засіданнях Правління Банку Кількість засідань Правління – 29

Присутній – 26

Відсутній – 3 (відпустка/хвороба)

Кількість спільних засідань Наглядової ради та Правління – 0

Присутній – 0

Відсутній – 0

2 Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності; Є членом комітетів Правління з них засідань/з них присутній:

Комітет з управління активами та пасивами: 17/17

Комітет з управління непрацюючими активами Банку: 10/10

3 Рішення, від прийняття яких член Правління відмовився, оскільки конфлікт інтересів не давав змоги повною мірою виконати свої обов'язки в інтересах Банку, його вкладників та учасників;

Кількість рішень, у прийнятті яких була відмова – 0

Дата рішення – відсутня

Причина відмови - відсутня

4 Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки члена Правління Банку; Кількість рішень – 0

5 Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки члена Правління Банку;

Кількість випадків невиконань - відсутні

6 Підтверджені факти неприйнятної поведінки члена Правління Банку (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи; Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні

Вжиті заходи - відсутні

7 Наявність обґрунтування щодо виплати/ відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди члена Правління Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалось, в описовій частині зазначається про таке) Рішення не приймалось.

8 Інформація про повідомлені членом Правління випадки про наявний у нього конфлікт інтересів; Кількість повідомлень - відсутні

Відповідальний працівник - начальник Управління фінансового моніторингу, член Правління

Скакун Галина Миколаївна

1 Фактична присутність на засіданнях Правління Банку Кількість засідань Правління – 29

Присутній – 3 (до дати виключення зі складу у зв'язку із звільненням)

Відсутній – 0

Кількість спільних засідань Наглядової ради та Правління – 0

Присутній – 0

Відсутній – 0

2 Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності; Не є членом комітетів Правління

3 Рішення, від прийняття яких член Правління відмовився, оскільки конфлікт інтересів не давав змоги повною мірою виконати свої обов'язки в інтересах Банку, його вкладників та учасників;

Кількість рішень, у прийнятті яких була відмова – 0

Дата рішення – відсутня

Причина відмови - відсутня

4 Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки члена Правління Банку; Кількість рішень – 0

5 Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки члена Правління Банку; Кількість випадків невиконань - відсутні

6 Підтверджені факти неприйнятної поведінки члена Правління Банку (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи; Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні  
Вжиті заходи - відсутні

7 Наявність обґрунтування щодо виплати/ відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди члена Правління Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке) Рішення не приймалося.

8 Інформація про повідомлені членом Правління випадки про наявний у нього конфлікт інтересів; Кількість повідомлень - відсутні

Головний комплаєнс-менеджер – начальник Управління контролю за дотриманням норм (комплаєнс), член Правління  
Чернецька Оксана Віталіївна

1 Фактична присутність на засіданнях Правління Банку Кількість засідань Правління – 29  
Присутній – 28 (відпустка/хвороба)  
Відсутній – 1

Кількість спільних засідань Наглядової ради та Правління – 0  
Присутній – 0  
Відсутній – 0

2 Фактична присутність на засіданнях комітетів Правління Банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності; Є головою/членом комітетів Правління з них засідань/ з них присутній:  
Комітет визначення груп контрагентів /пов'язаних осіб Банку: 17/17

3 Рішення, від прийняття яких член Правління відмовився, оскільки конфлікт інтересів не давав змоги повною мірою виконати свої обов'язки в інтересах Банку, його вкладників та учасників; Кількість рішень, у прийнятті яких була відмова – 1  
Дата рішення – 29 серпня 2025

Причина відмови - у зв'язку із наявністю конфлікту інтересів

4 Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки члена Правління Банку; Кількість рішень – 0

5 Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки члена Правління Банку; Кількість випадків невиконань - відсутні

6 Підтверджені факти неприйнятної поведінки члена Правління Банку (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи; Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні  
Вжиті заходи - відсутні

7 Наявність обґрунтування щодо виплати/ відстрочення/зменшення/повернення змінної частини винагороди члена Правління Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося уповноваженим органом управління Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке) Рішення не приймалося.

8 Інформація про повідомлені членом Правління випадки про наявний у нього конфлікт інтересів; Кількість повідомлень - 1

Членкиня Наглядової ради  
Голова Комітету з питань призначень та винагород  
АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ»

Олена ПЛЮГАСВА

Додаткова інформація, необхідна для повного і точного розкриття інформації про дію:  
<https://tc-bank.com/ua/zvit-pro-vinagorodu.html>

2. Назва органу товариства, який прийняв рішення про затвердження відповідного звіту:  
Рішення Акціонера

Дата затвердження органом товариства відповідного звіту:  
28.04.2026

Текст звіту про винагороду членів ради та/або звіту про винагороду членів виконавчого органу:  
ЗВІТ  
ПРО ВИНАГОРОДУ ЧЛЕНІВ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ  
АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ» за 2025 рік

Звіт про винагороду Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ» за 2025 рік (далі – Звіт), складено відповідно до вимог Закону України «Про акціонерні товариства», Положення про політику винагороди в банку, затвердженого Постановою Правління Національного банку України від 30.11.2020 року №153 зі змінами та доповненнями (далі – Положення), Методичних рекомендацій щодо організації корпоративного управління в банках України, схвалених рішенням Правління Національного банку України від 03.12.2018 №814-рпн зі змінами та доповненнями, Статуту АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ», Положення про Наглядову раду АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ», Положення про політику винагороди АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ», затвердженого Рішенням акціонера № 5/2024 від «31» липня 2024 року та Положення про винагороду Наглядової ради, затвердженого Рішенням акціонера № 2/2024 від «10» травня 2024.

Звіт про винагороду Наглядової ради складений Комітетом з питань призначень та винагород Наглядової ради АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ».

Станом на 31 грудня 2025 року Наглядова рада Банку перебувала у наступному персональному складі:

Голова Наглядової ради незалежний - Погребна Наталія Павлівна;  
Заступник Голови Наглядової ради, представник єдиного акціонера - Ковриженко Анатолій Миколайович;

Члени Наглядової ради:

Член Наглядової ради, єдиний акціонер - Кравченко Ірина Юрійвна;  
Незалежний член - Пілюгаєва Олена Володимирівна;  
Незалежний член - Шкафер Ольга Григорівна.

Протягом звітного 2025 року Наглядовою радою АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ» було проведено 261 засідання, на яких розглядалися питання та приймалися рішення віднесені до виключної компетенції Наглядової ради.

Протягом звітного 2025 року Голова, Заступник Голови та члени Наглядової ради АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ» повною мірою відповідали вимогам встановленим Законами України «Про акціонерні товариства» та «Про банки і банківську діяльність», нормативно-правовим актам Національного банку України, в тому числі щодо дотримання ними обов'язків лояльності та дбайливого ставлення, контролю за наявністю потенційного/реального конфлікту інтересів, вимогам щодо ділової репутації та професійної придатності, а щодо незалежних членів Наглядової ради, також вимогам незалежності.

Періодичність виплат винагороди, її відповідність розміру, особливостям діяльності Банку, характеру і обсягам банківських та інших фінансових послуг, профілю ризику Банку та діяльності Банківської групи, до складу якої входить Банк, вплив винагороди на бізнес-стратегію Банку та її довгострокові інтереси і стабільність, визначені в Положенні про політику винагороди АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ», затвердженому Рішенням акціонера № 5/2024 від «31» липня 2024 року та

Положенні про винагороду Наглядової ради, затвердженому Рішенням акціонера № 2/2024 від «10» травня 2024, трудових договорах (контрактах) укладених із кожним членом Наглядової ради, у відповідності до рішень Акціонера. Винагорода виплачується двічі на місяць в робочі дні у строки, встановлені Положенням про облікову політику АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ» та Положенням про оплату праці та бухгалтерський облік АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ», а саме: заробітна плата виплачується працівникам в робочі дні, двічі на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів:

- 15 числа поточного місяця – виплачується заробітна плата за першу половину місяця,
- в останній робочий день поточного місяця – виплачується заробітна плата за другу половину місяця. Якщо день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітна плата виплачується напередодні. Заробітна плата за другу половину грудня виплачується починаючи з 25 грудня.

Основні принципи та підходи, критерії оцінки ефективності, за якими було встановлено та нараховувалася винагорода протягом звітного періоду визначені у вищезазначених Положеннях, містять умови встановлення, нарахування і виплати основної (фіксованої) суми винагороди членів Наглядової ради, в тому числі незалежних, та залежить від покладених на члена Наглядової ради функціональних обов'язків, з урахуванням Матриці компетенцій та розподілу повноважень між членами Наглядової ради.

Протягом 2025 року оплата праці Голови, Заступника Голови та членів Наглядової ради здійснювалась у вигляді фіксованої винагороди.

У 2025 році не відбувалися зміни фіксованої суми винагороди, виплата винагороди відбувалися зважаючи на поточний фінансовий результат діяльності Банку.

За підсумками діяльності у 2025 році Банк має негативний результат у розмірі 7 595 671,49 грн. збитку.

Розмір винагороди у національній валюті й форми виплати винагороди, виплаченої Голові Наглядової ради, Заступнику Голови Наглядової ради та членам Наглядової ради Банку за виконання функцій у відповідності до Положення про Наглядову раду Банку та з урахуванням Матриці компетенцій та Матриці розподілу повноважень між членами Наглядової ради, наданих протягом звітного 2025 року, нараховано основної винагороди у розмірі 2 429 тис.грн. Винагорода за 2024 склала 3 408 тис.грн., за 2023 склала 6 579 тис.грн., за 2022 рік склала 2 851 тис.грн., за 2021 рік складала 2 291 тис.грн. Фіксована складова винагороди склала 3 408 тис.грн. Змінна складова винагороди протягом 2025 не виплачувалась. Відхилень сум фактичних виплат, від сум, що підлягають виплаті, відповідно до Положення про політику винагороди АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ», а також, порушення термінів виплати, визначених цим Положенням та внутрішніми документами, що регламентують порядок оплати праці АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ» протягом 2025 року не відбувалось.

Винагорода членам Наглядової ради Банку, яка передбачена Положенням про політику винагороди Банку, щодо виплат у грошовій формі та/або негрошовими інструментами (за наявності), здійснених на користь членів органу управління, щодо суми виплат, пов'язаних із прийняттям на роботу/звільненням та винагород, виплачених засобами матеріального стимулювання, у разі здійснення Банком відповідних виплат, протягом 2025 року не відбувалося.

Винагорода членам Наглядової ради Банку, яка передбачена Положенням про політику винагороди Банку, у формі участі у прибутках та/або премій, протягом звітного періоду не виплачувалася, жодний член Наглядової ради не отримував винагороди у формі участі у прибутках Банку.

Укладання нових кредитних договорів та договорів про надання Банком фінансових зобов'язань, укладання договорів про внесення змін до кредитних договорів щодо: збільшення сум кредитів та фінансових зобов'язань; збільшення строків користування кредитами (крім договорів, що передбачають стандартні умови, доступні для широкого загалу позичальників), протягом 2025 року у Банку не укладались з членами Наглядової ради. Протягом 2025 року позики, кредити та гарантії

членам Наглядової ради Банком не надавалися.

Протягом 2025 року не було фактів несвоєчасного або неналежного виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято Наглядовою радою. Члени Наглядової ради не приймали участь у вирішенні питань щодо пов'язаних з ними особами з метою уникнення конфлікту інтересів.

Надання акцій, опціонів на акції та інших фінансових інструментів, як винагороди, членам Наглядової ради Банку не передбачені Положенням про політику винагороди і трудовими договорами (контрактами), протягом звітного періоду не застосовувались.

У зв'язку із запровадженням воєнного стану в державі, пов'язаного з військовою агресією РФ проти України, умови трудових договорів (контрактів) членів Наглядової ради Банку щодо виплати винагороди, строку таких договорів (контрактів), умови виплат у зв'язку зі звільненням та інших виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи відповідно до укладених договорів (контрактів) протягом звітного 2025 року, не змінювались.

Кожний член Наглядової ради, в тому числі незалежний, за виконання своїх обов'язків отримував фіксовану винагороду, визначену трудовим договором на підставі відповідного рішення Акціонера.

Дійсний склад Наглядової ради АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ» обраний/переобраний 29.04.2025 Рішенням акціонера (Протокол № 75/2022) терміном на три роки. У випадку закінчення строку повноважень Наглядової ради, у відповідності до Закону України «Про акціонерні товариства» та Статуту АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ», строк повноважень, подовжується до проведення наступних Загальних зборів акціонерів/прийняття рішення Акціонером АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ», на яких буде прийнято рішення щодо її переобрання.

Протягом звітного 2025 року відбулися зміни у складі Наглядової ради. Так Рішенням Акціонера № 173/2025 від 11.11.2025 обрано до складу Наглядової ради членом (незалежним) Шкафер Ольгу Григорівну з 12.11.2025.

Трудові договори (контракти) не містять спеціальних умов виплат у зв'язку зі звільненням та інших виплат, пов'язаних з передчасним завершенням роботи, припиненням повноважень члена Наглядової ради, крім передбачених законодавством України та Статутом Банку.

Протягом звітного періоду у Банку не виникало обґрунтованих підстав для використання права на відстрочення/зменшення/повернення виплачених раніше змінних складових винагороди членів Наглядової ради.

В Банку діє Положення про преміювання працівників АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ», програма пенсійного забезпечення в Банку не запроваджена, виплат відповідно до зазначених положень та програм протягом звітного періоду в АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ» не відбувалось.

Наглядовою радою, за поданням пропозицій Комітетом з питань призначень і винагород, протягом звітного періоду провадилися заходи та процедури, з метою дотримання вимог щодо політики винагороди Банку.

Протягом звітного 2025 року Банк не користувався допомогою зовнішніх консультантів.

Єдиний Акціонер приймає безпосередню участь у процесі запровадження політики винагороди, затверджує основні напрямки діяльності Банку, положення про Наглядову раду, Положення про політику винагороди, умови трудових договорів (контрактів) з членами Наглядової ради, є членом Наглядової ради, яка затверджує Стратегію і Бізнес-план, Бюджет, умови трудових договорів (контрактів) із членами Правління, впливовими особами, керівниками/працівниками підрозділів, професійна діяльність яких має значний вплив на загальний профіль ризику Банку.

«Положення про політику винагороди АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ» у новій редакції затверджене Рішенням акціонера № 5/2024 від «31» липня 2024 року, Положення про винагороду Наглядової ради, затверджене Рішенням акціонера № 2/2024 від «10» травня 2024 року. Протягом 2025 року не було виявлено порушень умов «Положення про політику винагороди АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ».

Прізвище Ім'я По батькові члена Наглядової ради/Правління Банку    Описова частина  
Голова Наглядової ради

Погребна Наталія Павлівна

1        Фактична присутність на засіданнях Наглядової ради    Кількість засідань Наглядової ради – 261

Присутній – 261

Відсутній – 0 (відпустка)

Кількість спільних засідань Наглядової ради та Правління – 0

Присутній – 0

Відсутній – 0

2        Фактична присутність на засіданнях комітетів Наглядової ради, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності

Комітет з питань аудиту

Комітет з питань призначень та винагород

Кількість засідань Комітету – 0

Присутній – 0

Відсутній – 0

Кількість засідань Комітету – 11

Присутній – 11 Відсутній – 0

3        Рішення, від прийняття яких член Наглядової ради відмовився, оскільки конфлікт інтересів не давав змоги повною мірою виконати свої обов'язки в інтересах Банку, його вкладників та учасників    Кількість рішень, у прийнятті яких була відмова – 0

4        Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки члена Наглядової ради    Кількість рішень – 2

5        Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки члена Наглядової ради    Кількість випадків невиконань - відсутні

6        Підтверджені факти неприйнятної поведінки члена Наглядової ради (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи;    Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні

Вжиті заходи - відсутні

7        Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/ повернення змінної частини винагороди члена Наглядової ради Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося Загальними зборами Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке)    Рішення не приймалося.

8        Інформація про повідомлені членом Наглядової ради випадки про наявний у нього конфлікт інтересів;    Кількість повідомлень - 0

Заступник Голови Наглядової ради

Ковриженко Анатолій Миколайович

1        Фактична присутність на засіданнях Наглядової ради    Кількість засідань Наглядової ради – 261

Присутній – 261

Відсутній – 0

Кількість спільних засідань Наглядової ради та Правління – 0

Присутній – 0

Відсутній – 0

2 Фактична присутність на засіданнях комітетів Наглядової ради, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності  
Комітет з питань аудиту

Кількість засідань Комітету – 0

Присутній – 0

Відсутній – 0

3 Рішення, від прийняття яких член Наглядової ради відмовився, оскільки конфлікт інтересів не давав змоги повною мірою виконати свої обов'язки в інтересах банку, його вкладників та учасників;  
Кількість рішень, у прийнятті яких була відмова – 1

Дата рішення – 27.03.2025

Причина відмови – наявність конфлікту інтересів, про що надані повідомлення

4 Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки члена Наглядової ради; Кількість рішень – 1

5 Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки члена Наглядової ради;  
Кількість випадків невиконань - відсутні

6 Підтверджені факти неприйнятної поведінки члена Наглядової ради (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи; Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні

Вжиті заходи - відсутні

7 Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/ повернення змінної частини винагороди члена Наглядової ради Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося Загальними зборами Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке) Рішення не приймалося.

8 Інформація про повідомлені членом Наглядової ради випадки про наявний у нього конфлікт інтересів Кількість повідомлень - 1

Член Наглядової ради (акціонер)

Кравченко Ірина Юріївна

1 Фактична присутність на засіданнях Наглядової ради Кількість засідань Наглядової ради – 261

Присутній – 261

Відсутній – 0

Кількість спільних засідань Наглядової ради та Правління – 0

Присутній – 0

Відсутній – 0

2 Фактична присутність на засіданнях комітетів Наглядової ради, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності  
Комітет з питань призначень та винагород

Кількість засідань Комітету – 11

Присутній – 11 Відсутній – 0

3 Рішення, від прийняття яких член Наглядової ради/ відмовився, оскільки конфлікт інтересів не давав змоги повною мірою виконати свої обов'язки в інтересах Банку, його вкладників та учасників; Кількість рішень, у прийнятті яких була відмова – 2

Дата рішення – 27.03.2025;

26.11.2025.

Причина відмови – наявність конфлікту інтересів, про що надані повідомлення

4 Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки члена

Наглядової ради; Кількість рішень – 0

5 Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки члена Наглядової ради;

Кількість випадків невиконань - відсутні

6 Підтверджені факти неприйнятної поведінки члена Наглядової ради (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи; Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні

Вжиті заходи - відсутні

7 Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення /повернення змінної частини винагороди члена Наглядової ради Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося Загальними зборами Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке) Рішення не приймалося.

8 Інформація про повідомлені членом Наглядової ради випадки про наявний у нього конфлікт інтересів; Кількість повідомлень - 2

Член Наглядової ради (незалежний)

Пілюгаєва Олена Володимирівна

1 Фактична присутність на засіданнях Наглядової ради Кількість засідань Наглядової ради – 261

Присутній – 261

Відсутній – 0

Кількість спільних засідань Наглядової ради та Правління – 0

Присутній – 0

Відсутній – 0

2 Фактична присутність на засіданнях комітетів Наглядової ради, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності

Комітет з питань призначень та винагород

Кількість засідань Комітету – 11

Присутній – 11 Відсутній – 0

3 Рішення, від прийняття яких член Наглядової ради відмовився, оскільки конфлікт інтересів не давав змоги повною мірою виконати свої обов'язки в інтересах Банку, його вкладників та учасників;

Кількість рішень, у прийнятті яких була відмова – 0

Дата рішення – відсутня

Причина відмови - відсутня

4 Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки члена Наглядової ради; Кількість рішень – 2

5 Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки члена Наглядової ради;

Кількість випадків невиконань - відсутні

6 Підтверджені факти неприйнятної поведінки члена Наглядової ради (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи; Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні

Вжиті заходи - відсутні

7 Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення /повернення змінної частини винагороди члена Наглядової ради Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося Загальними зборами Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке) Рішення не приймалося.

8 Інформація про повідомлені членом Наглядової ради випадки про наявний у нього конфлікт інтересів; Кількість повідомлень - відсутні

Член Наглядової ради (незалежний)

Шкафер Ольга Григорівна

1 Фактична присутність на засіданнях Наглядової ради Кількість засідань Наглядової ради – 261

Присутній – 36 (з моменту обрання до складу Наглядової ради)

Відсутній – 0

Кількість спільних засідань Наглядової ради та Правління – 0

Присутній – 0

Відсутній – 0

2 Фактична присутність на засіданнях комітетів Наглядової ради, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності  
Комітет з питань аудиту

Кількість засідань Комітету – 0

Присутній – 0 Відсутній – 0

3 Рішення, від прийняття яких член Наглядової ради/ відмовився, оскільки конфлікт інтересів не давав змоги повною мірою виконати свої обов'язки в інтересах Банку, його вкладників та учасників; Кількість рішень, у прийнятті яких була відмова – 0

Дата рішення – Причина відмови – наявність конфлікту інтересів, про що надані повідомлення

4 Рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки члена Наглядової ради; Кількість рішень – 1

5 Несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки члена Наглядової ради; Кількість випадків невиконань - відсутні

6 Підтверджені факти неприйнятної поведінки члена Наглядової ради (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи; Кількість підтверджених фактів – відсутні Підтверджений факт – відсутні

Вжиті заходи - відсутні

7 Наявність обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення /повернення змінної частини винагороди члена Наглядової ради Банку (у разі, якщо рішення щодо виплати змінної частини окремо приймалося Загальними зборами Банку. У разі, якщо такого рішення не приймалося, в описовій частині зазначається про таке) Рішення не приймалося.

8 Інформація про повідомлені членом Наглядової ради випадки про наявний у нього конфлікт інтересів; Кількість повідомлень - 0

Членкиня Наглядової ради,

Голова Комітету з питань призначень та винагород

АТ «БАНК ТРАСТ-КАПІТАЛ»

Олена ПЛЮГАЄВА

Додаткова інформація, необхідна для повного і точного розкриття інформації про дію:

<https://tc-bank.com/ua/zvit-pro-vinagorodu.html>